

산전후휴가 급여 등에 관련 고용보험법 개정에 관한 청원

-복지상임위원회

청원의 목표

산모와 아이의 안정된 생계 보장

-> 출산 근로자 노동복지 증진

1. 신설

비정규직 근로자가
산전후휴가 중
계약기간이 만료된 경우에도
남은 기간의
급여를 보장한다

비정규직 노동자 계약기간

기존제도

신설제도

계약기간
만료일

90일간 급여 완전보장

2. 개정

11년전 정해진

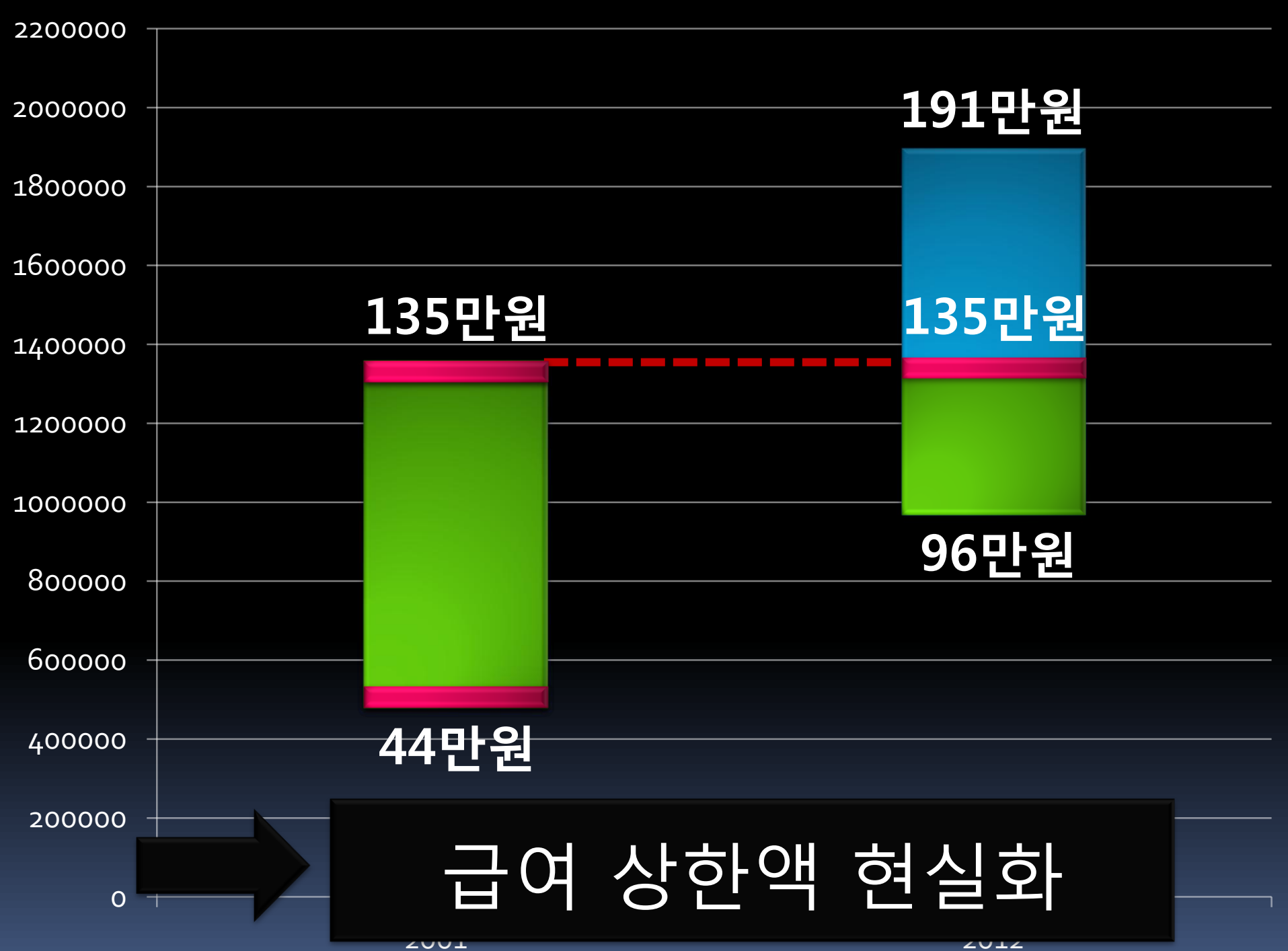
산전후 휴가 급여

상한액이 현실의 상황에

적합하지 않다

산전후 휴가 급여 상한액?

1. 기존 임금만큼 급여를 주는
 게 원칙
2. 기존 임금이 상한액을 넘는
 경우 상한액까지만 지급



기대효과

1. 출산 여성근로자와 아이의 생계 보장
2. 여성의 생산 참가로 경제발전 도움

감사합니다

-복지상임위원회

재정문제?

1. 2000억원->최대 5000억원
예상 예산 최대 3000억원
2. 중앙정부 복지 예산 90조
3. "호화시청" 등 지자체 전시
성 예산도 3000억원 들기도

대기업

회사 급여

회사 급여

정부 급여

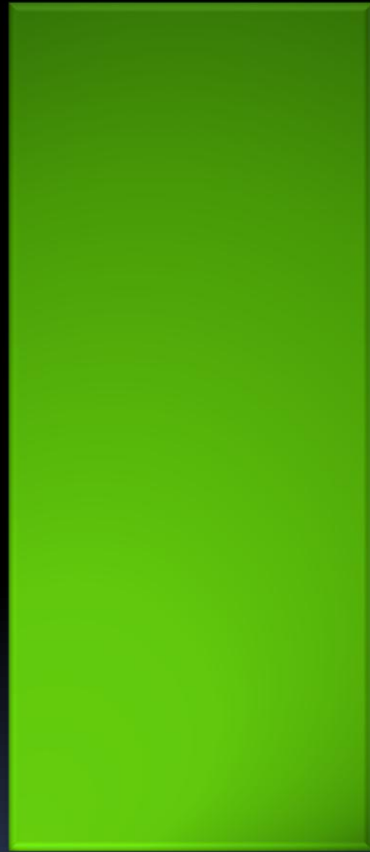
중소기업

정부 급여

정부 급여

정부 급여

산전후휴가 급여



상한액

월 135만원

하한액

최저임금